

Manažerský nástroj určený na řízení kvality vztahů uvnitř skupiny

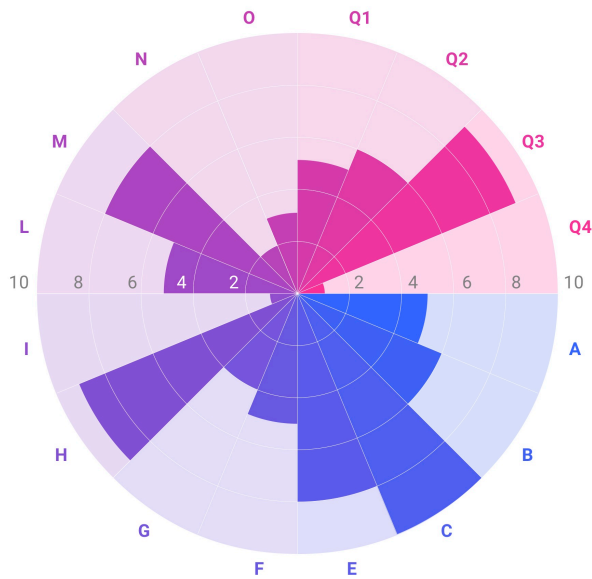
Atmosféra ve které žijeme – dýcháme...
...je z velké části námi ovlivnitelná



ESFP Bavič

Osobní profil mých vlastností

Jak vidím já sám sebe. Co jsou podle mne klíčové projevy charakterizující mé interakce.



	1	10
A	rezervovanost	vřelost
B	věcnost	abstraktní myšlení
C	reaktivnost	emoční stabilita
E	submise	dominance
F	vážnost	živost
G	vlastní prospěch	dbající na pravidla
H	nedůvěřivá plachost	smělost
I	pragmatismus	citlivost
L	důvěřivost	bdělost
M	stabilita	abstrakce
N	upřímnost	uzavřenost
O	sebejistota	starostlivost
Q1	tradice	otevřenost
Q2	orientovaný na skupinu	soběstačnost
Q3	toleruje nepořádek	perfekcionismus
Q4	uvolněnost	tenze



Jak mně vidí ostatní - sociogram v osobní rovině

Sociogram

S+ E+ S- E-

✕ Skrýt jména

▼ Osobní

Katka Procházková

Zuzka Hlavačková

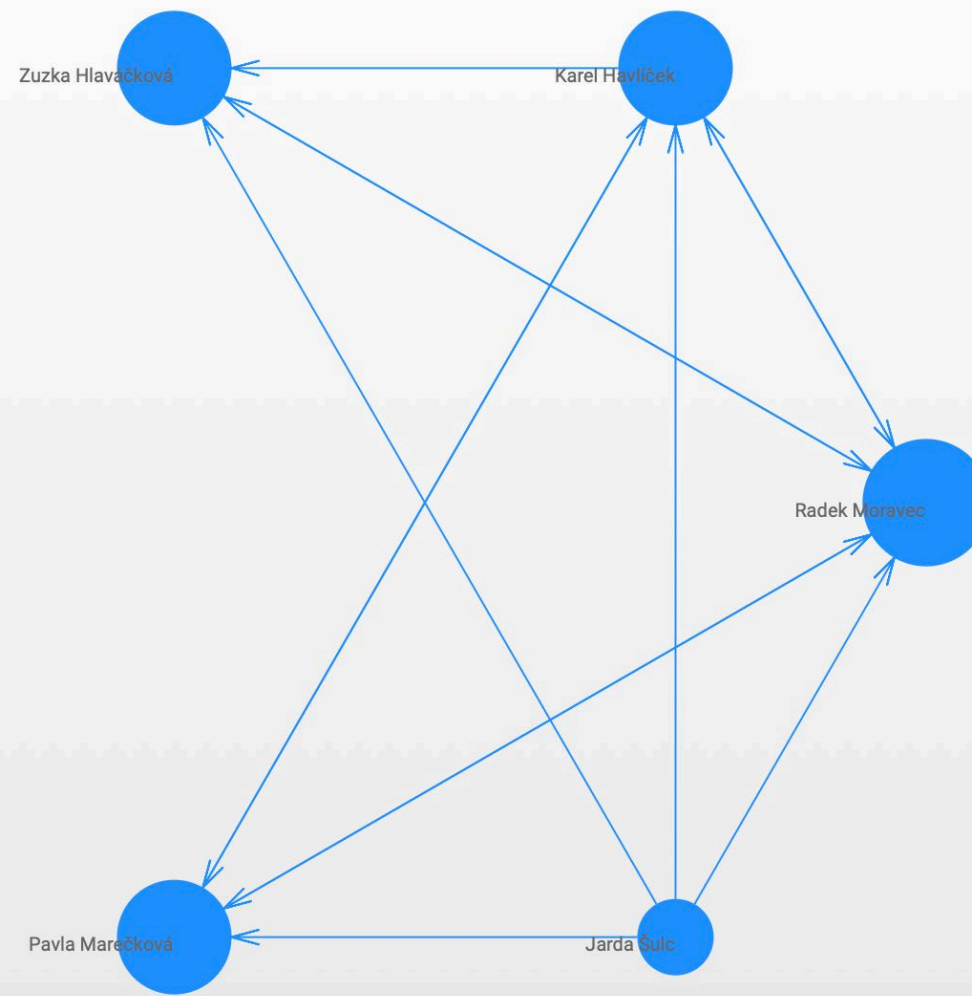
Karel Haviček

Radek Moravec

Pavla Marečková

Jarda Sule

Zuzka, Karel, Radek tvoří elitní skupinu.
Katka je opomíjený jedinec.



CÍLE

VÝKON

NÁZORY

VZTAHOVÉ
PREFERENCE

OSOBNOSTNÍ PŘEDPOKLADY

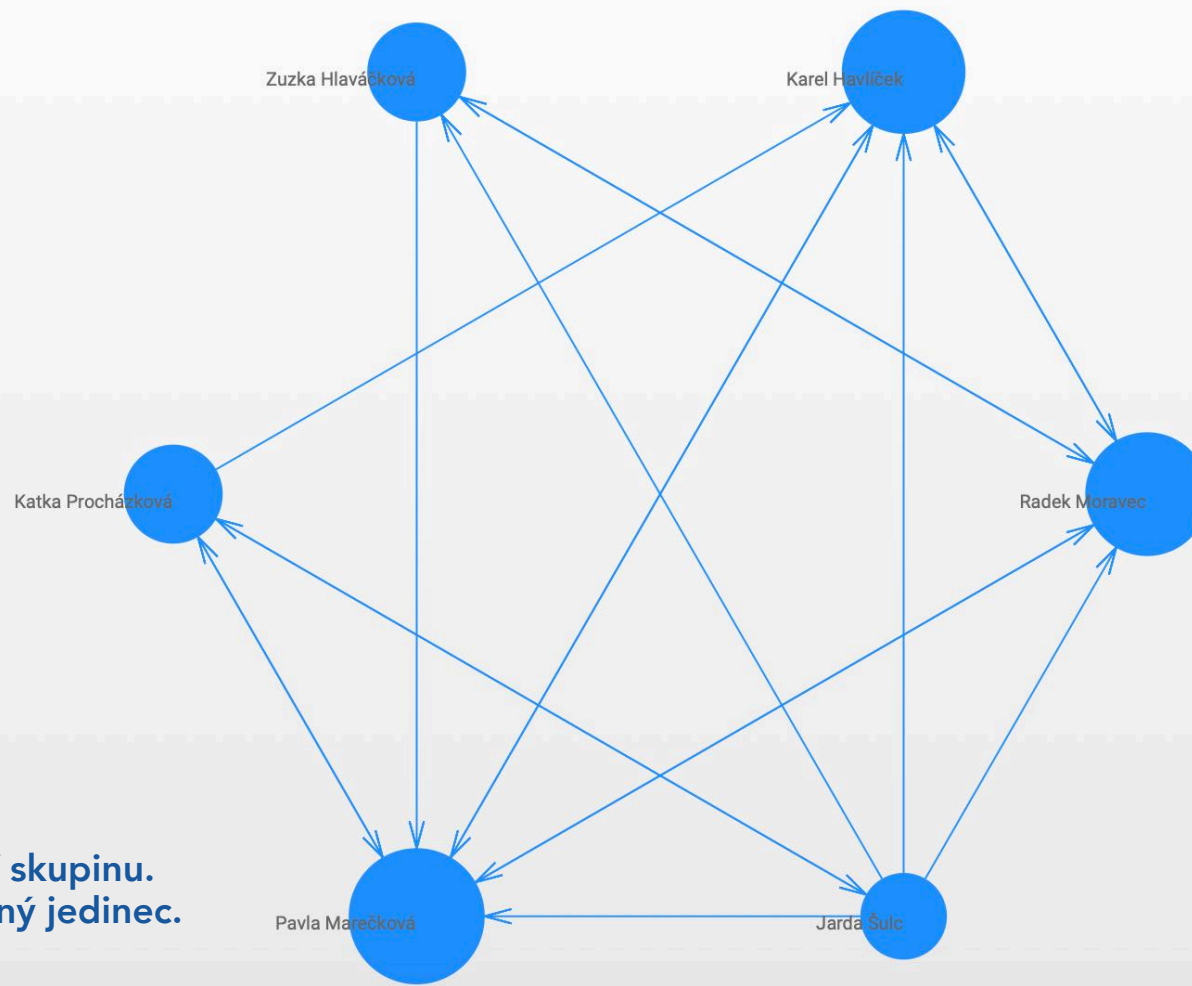
Jak mně vidí ostatní - sociogram v pracovní rovině

Sociogram



✕ Skrýt jména

▼ Pracovní



**Karel, Radek a Pavla tvoří elitní skupinu.
Ve skupině není žádný opomíjený jedinec.**

CÍLE

VÝKON

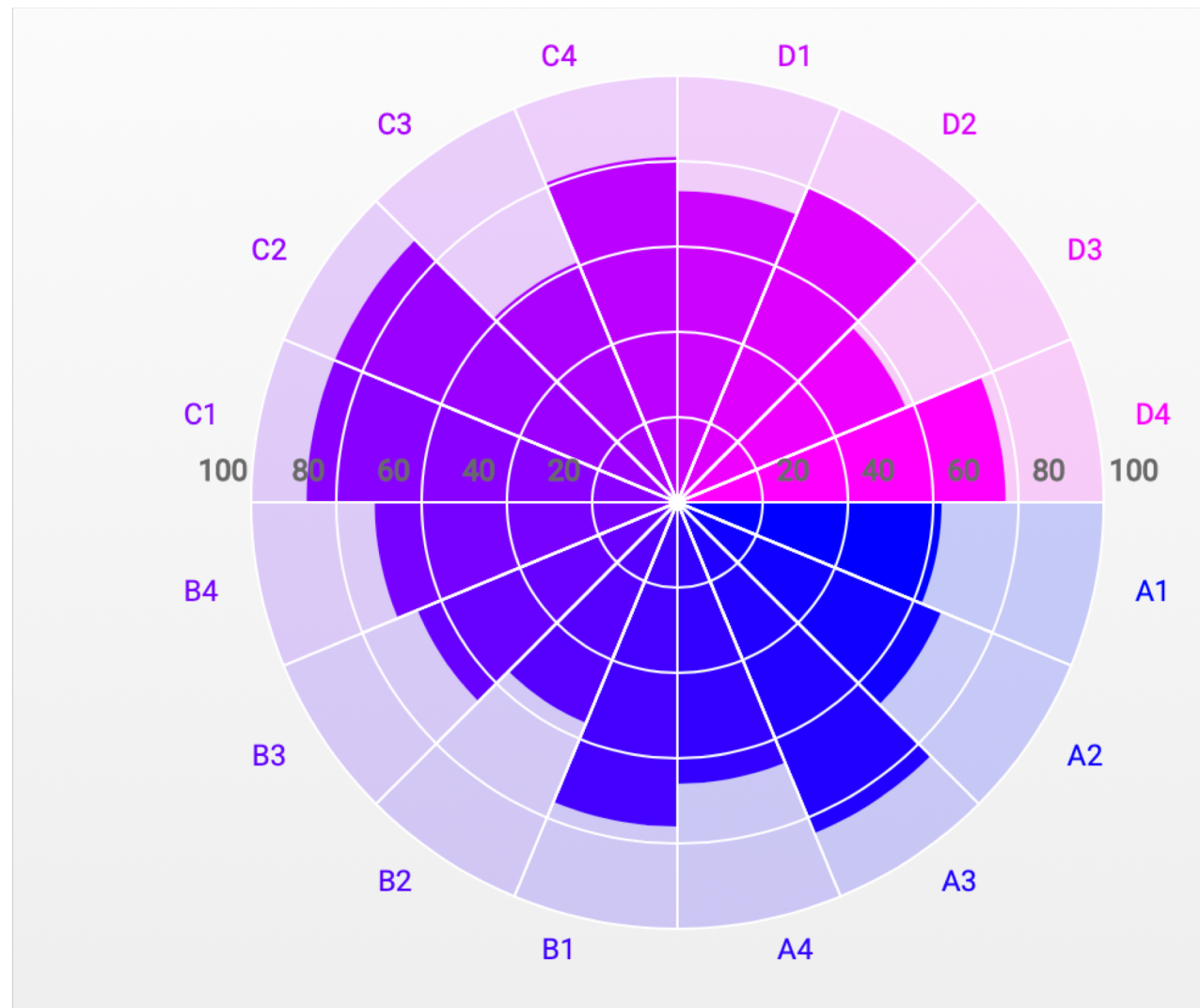
NÁZORY

VZTAHOVÉ
PREFERENCE

OSOBNOSTNÍ PŘEDPOKLADY

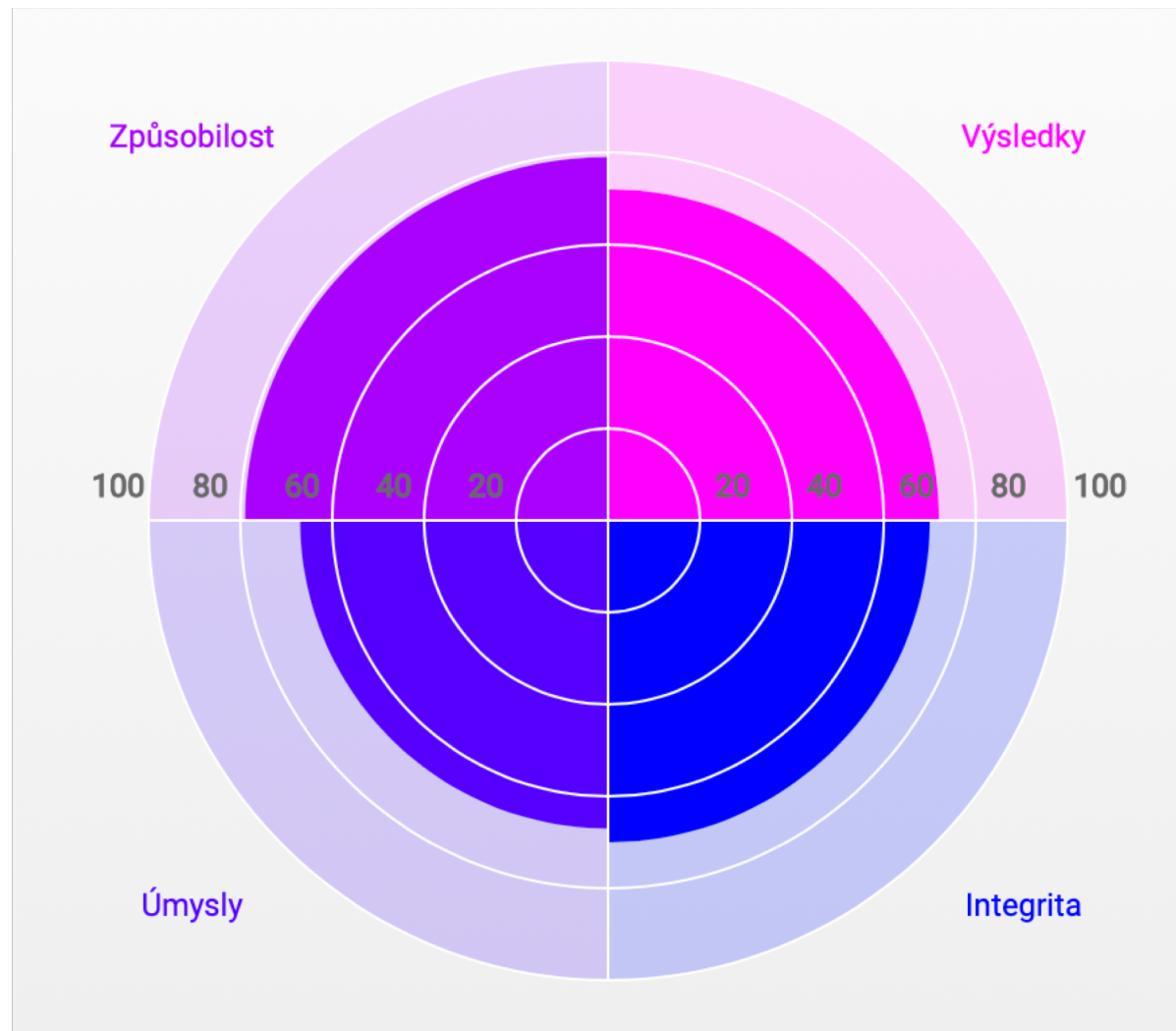
Jak mi důvěřují ostatní - 16 oblastí důvěry

A	INTEGRITA
A1	Dodržuje závazky.
A2	Hovoří přímo.
A3	Obhájí svoje hodnoty.
A4	Je otevřený novým myšlenkám.
B	ÚMYSLY
B1	Zajímá se o druhé.
B2	Hledá prospěch druhých.
B3	Hovoří o svých pohnutkách.
B4	Jsou mu jasné jeho vlastní pohnutky.
C	ZPŮSOBILOST
C1	Práce, kterou se živí, ho baví.
C2	Disponuje dovednostmi a vlastnostmi, které jsou důležité pro jeho práci.
C3	Pravidelně zvyšuje svoji kompetentnost.
C4	Je si vědomý svých předností.
D	VÝSLEDKY
D1	Má za sebou výrazné pracovní nebo životní úspěchy.
D2	Je zaměřený na dosahování výsledků.
D3	O svých úspěších dokáže přiměřeně mluvit.
D4	Skoro všechno vždy dokončí.



Jak mi důvěřují ostatní - 4 složky důvěry

INTEGRITA
Jako soulad myšlení a konání.
Jako skromnost a pokora.
Jako odvaha...dělat správné věci.
CHARAKTER
ÚMYSLY
Jako poznání, uvědomění a definování vlastních motivů.
Jako prezentování vlastních plánů.
Jako motiv chování a jednání.
CHARAKTER
ZPŮSOBILOST
Jako nadání, schopnosti, dovednosti, znalosti, potenciál a zdatnost.
Jako plné a efektivní využívání svojí síly, schopností a ve volném čase.
KOMPETENCE
VÝSLEDKY
Jako důsledek přítomnosti předcházejících 3 složek důvěry.
Jako správné cíle, dosažené správným způsobem.
Jako čísla, nasazení, radost, kvalita, sociální postavení, něco vědět a vyhrát.
Jako přiměřená propagace.
KOMPETENCE



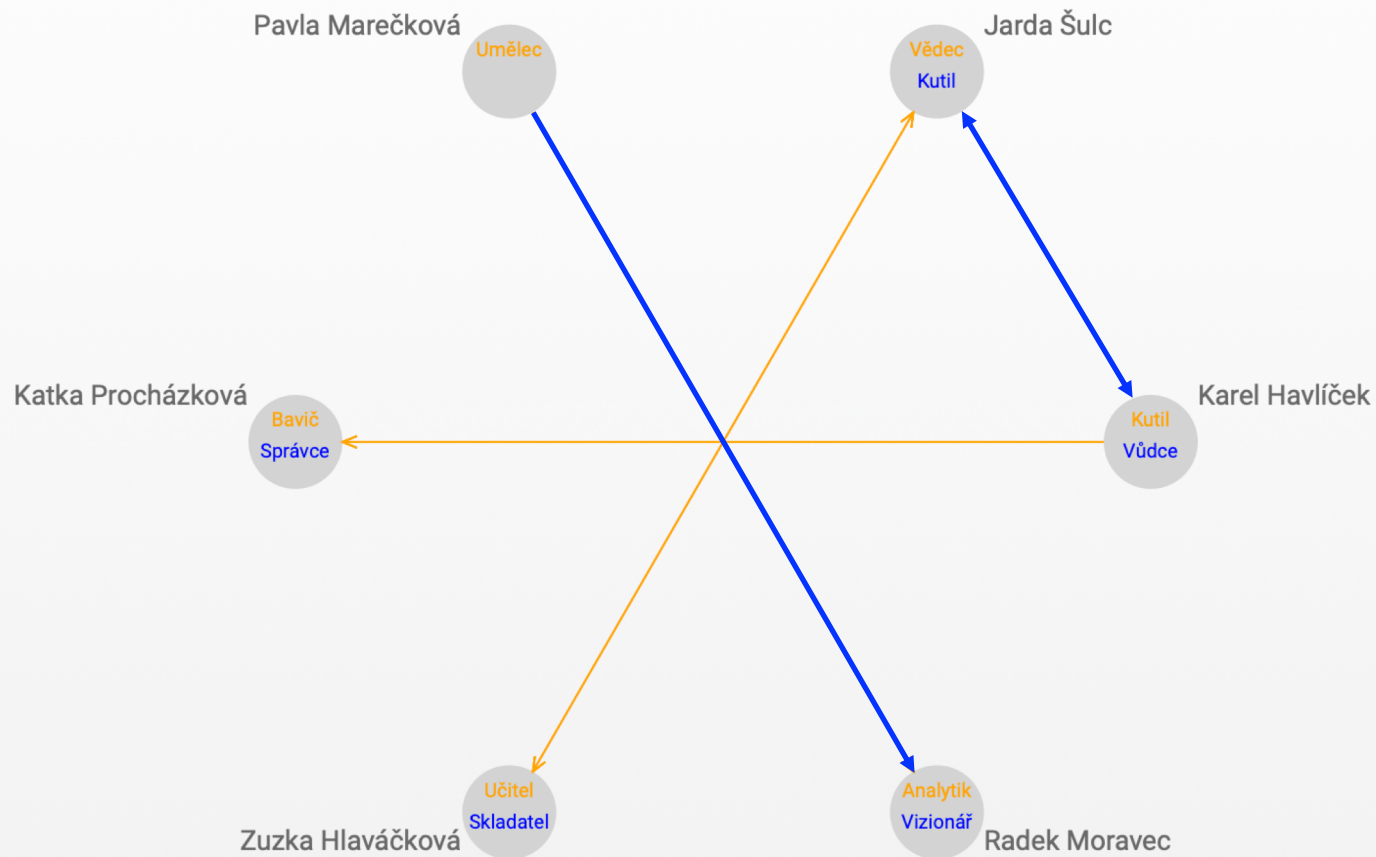
Předpoklady spolupráce

Předpoklady spolupráce

✘ Skrýt jména

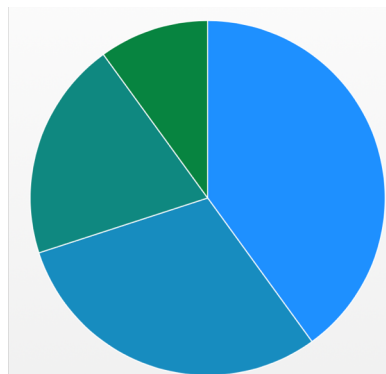
— Jak mě vidí ostatní, n = 0

— Jak se vidím já, n = 4



Jak mně vidí ostatní - zastoupení rolí jednotlivce

Správce - 40%
Ochránce - 30%
Kutil - 20%
Umělec - 10%
Strážce - 0%
Dobyvatel - 0%
Vůdce - 0%
Analytik - 0%
Vizionář - 0%
Vědec - 0%
Učitel - 0%
Optimista - 0%
Snílek - 0%
Opatrovatel - 0%
Bavič - 0%
Skladatel - 0%

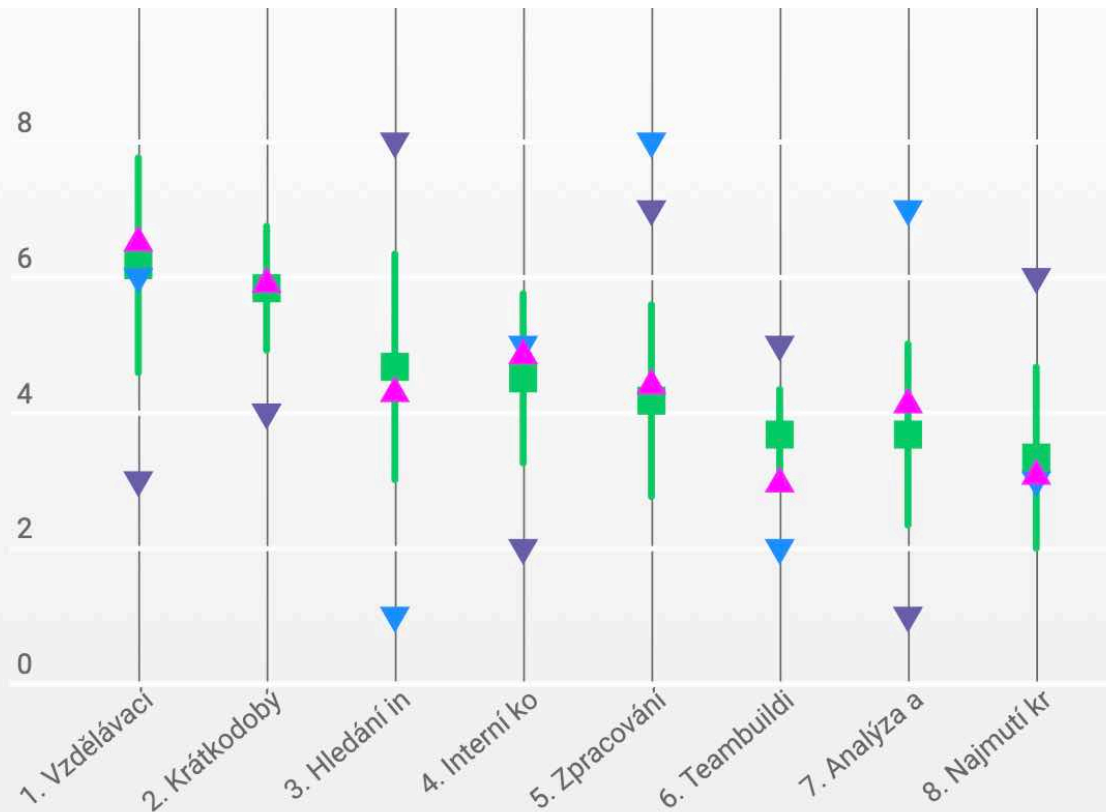
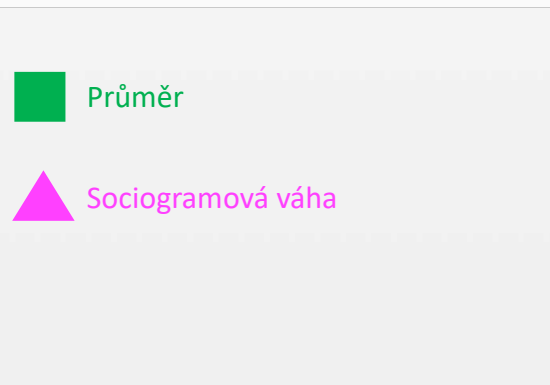


Strážce	manažer, vůdčí, organizující, konkrétní, chce ovlivňovat okolí, oddaný morálce a systému
Správce	kontrolující, praktický, realistický, spolehlivý, logický, uspořádaný, drží se pravidel, vážný
Dobyvatel	chytrý a energický, vnímavý, riskující a šoumen, sebevědomý, nezávislý, nemá rád rutinu
Kutil	praktický, šikovný, zručný, uzavřený, klidný, realista, zajímá se o fungování věcí, hluboké a detailní zájmy
Vůdce	smělý, imaginativní, lídr, analytik, stratég, zásadový, racionální
Analytik	intelektuální, strategický, plánující, nezávislý, individualistický, nedá na autority, věří vlastnímu úsudku
Vizionář	tvůrčí, chytrý, zvědavý, intelektuální, vlastní pohled na svět, tolerantní, extravagantní
Vědec	myslitel, inovativní, zvědavý, spoléhá na logiku, flegmatik, vyhledává logické problémy, cíl není tak důležitý
Učitel	charismatický, inspirativní, společenský, smysl pro pořádek a disciplínu, znalec lidí
Umělec	důvěrník, klidný, tichý, mystik, inspirativní a inspirující, pochybuje o sobě, perfekcionista
Optimista	advokát, entusiastický, kreativní, společenský, svobodomyšlný, nezávislý, originální
Snílek	pomocník, poetický, laskavý, altruistický, idealista, submisivní, hledá dokonalý svět
Opatrovatel	pečující, nápomocný, společenský, populární
Ochránce	obránce, obětavý, vřelý, orientovaný na mezilidské vztahy, dobrý organizátor
Bavič	spontánní, společenský, energický, entusiastický, adaptabilní, snaží se vyjít se všemi
Skladatel	flexibilní, okouzlující, připravený, zkoumavý, loajální, kreativní



Míra souladu názorů členů týmu

Shoda v názorech



1. Vzdělávací WS pro management s návodem jak správně působit na celou firmu
2. Krátkodobý akční plán
3. Hledání investičního partnera
4. Interní komunikace formou porad pracovních týmů
5. Zpracování ekonomických dat a prognózy udržitelnosti současného stavu
6. Teambuilding - motivační akce
7. Analýza a účinná interpretace současných parametrů produktivity
8. Najmutí krizového manažera se zaměřením na lidské zdroje



Korelace názorů členů týmu

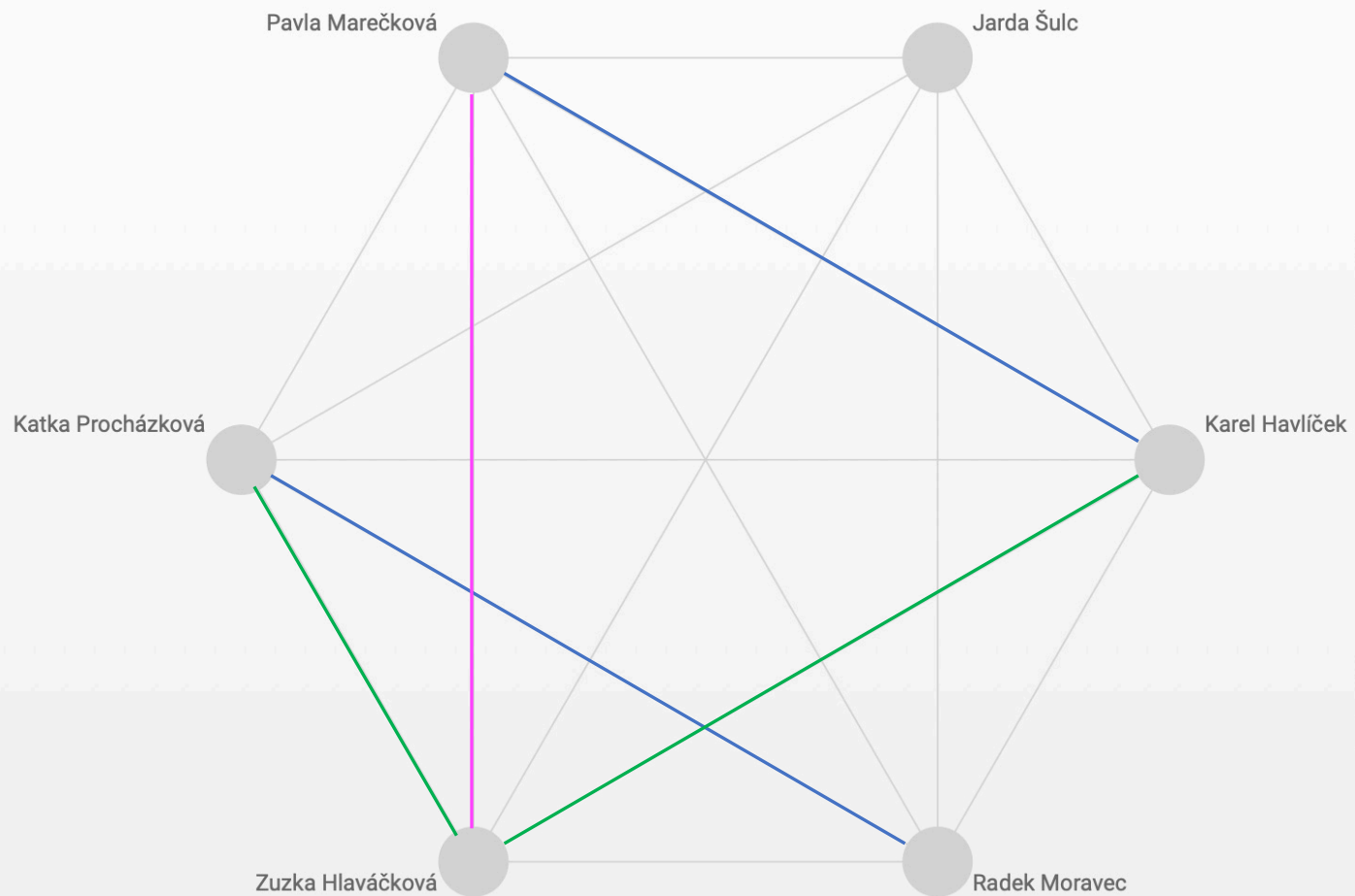
Korelace

✕ Skrýt jména

— $p < 0.001$

— $p < 0.005$

— $p < 0.01$



CÍLE

VÝKON

NÁZORY

VZTAHOVÉ
PREFERENCE

OSOBNOSTNÍ PŘEDPOKLADY

iPleiades

Provozovatelem aplikace iPleiades.com je společnost Pokorný & Partner

Pokorný spol. s r.o.

Masarykova 29, 251 69 Velké Popovice

Tel. +420 323 665 347

info@pokornypartner.cz

www.pokornypartner.com